

2 квартал 2025



Индекс динамики развития Проектного управления в РФ



Инициатор проекта:

Александр Калтыков – Вице-президент
Ассоциации «COBHET»



Аналитические комментарии:

Михаил Фролов - партнёр компании
«Технология Доверия» (ранее PwC)

Ассоциация управления проектами «СОВНЕТ» – это некоммерческая организация, с 1991 года представляет Россию в Международной ассоциации управления проектами (IPMA) как национальная ассоциация управления проектами.

≡ **Миссия «СОВНЕТ»:** развитие профессионального управления во всех отраслях экономики и сферах общественной жизни России.

- » 35 лет в профессиональном управлении проектами
- » Более 7 400 специалистов прошли испытания и получили международные сертификаты профессиональной компетентности



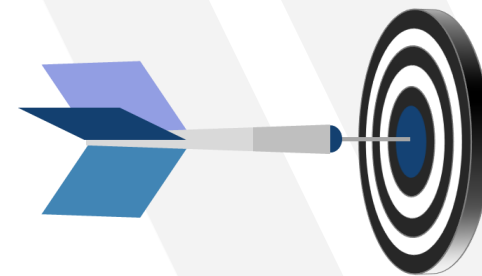
Ассоциация управления проектами "СОВНЕТ" - добровольный союз профессионалов, осуществляющих научные исследования и разработки, обучение и сертификацию специалистов в области управления проектами в различных сферах деятельности.

«СОВНЕТ» объединяет опыт и знания организаций и специалистов в области управления проектами, осуществляет международное сотрудничество в сфере проектного менеджмента со странами ближнего и дальнего зарубежья.



Цель проведения исследования: определить экономические индикаторы характеризующие уровень развития сферы - управления проектами.

Это удобный и современный инструмент позволяет оперативно получить оценку и сравнить развитие проектного управления в вашей организации, как в целом, так и по отдельным направлениям (вопросы в анкете)



- » Представленные индексы в отчёте основаны на анализе ответов на вопросы, полученных от экспертов проектного управления
- » В отчет включены индексы по каждому вопросу, который рассчитывается как сумма положительных ответов и половины ответов группы «без изменений».
- » Индекс предполагает, что значение равное 50 баллам, указывает на отсутствие изменений. Менее 50 означает, что преобладает количество участников, которые наблюдают ухудшение текущей ситуации. Значение более 50 сигнализирует о росте деловой активности по сравнению с предыдущим периодом, респонденты положительно оценивают тенденции.
- » Общий индекс – это комбинированный индикатор, основанный на семи показателях, каждому из которых присвоен определенный удельный вес.

Порядок и периодичность проведения исследования

Порядок создания отчёта:

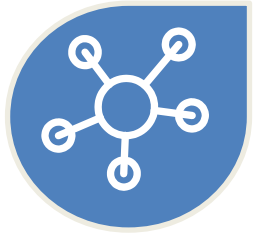
- 1 Проведение опроса среди экспертов рынка проектного управления
- 2 Обсуждение полученных результатов в сообществе
- 3 Создание отчёта и рассылка его всем заинтересантам

Периодичность проведения опроса – один раз в квартал и по истечении календарного года

- Исследуемые вопросы:
- 1 Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
 - 2 Как изменились зарплаты членов команды управления проектами в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
 - 3 Изменилось ли количество занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?
 - 4 Оцените суммарный бюджет открытых проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым
 - 5 Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала



Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



Количество инвестиционных проектов

Исходные данные:

Стало больше – 9%

Осталось без изменений – 38%

Стало меньше – 53%

Михаил Фролов

Партнер компании «Технологии Доверия» (ранее PwC) :

«Индекс изменения количества проектов продолжает оставаться ниже 30. Инвестиционная активность компаний продолжает оставаться на низком уровне уже третий квартал подряд из-за дороговизны кредитных ресурсов – более половины респондентов указывают на снижение количества инвестиционных проектов.»



Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

Михаил Белов

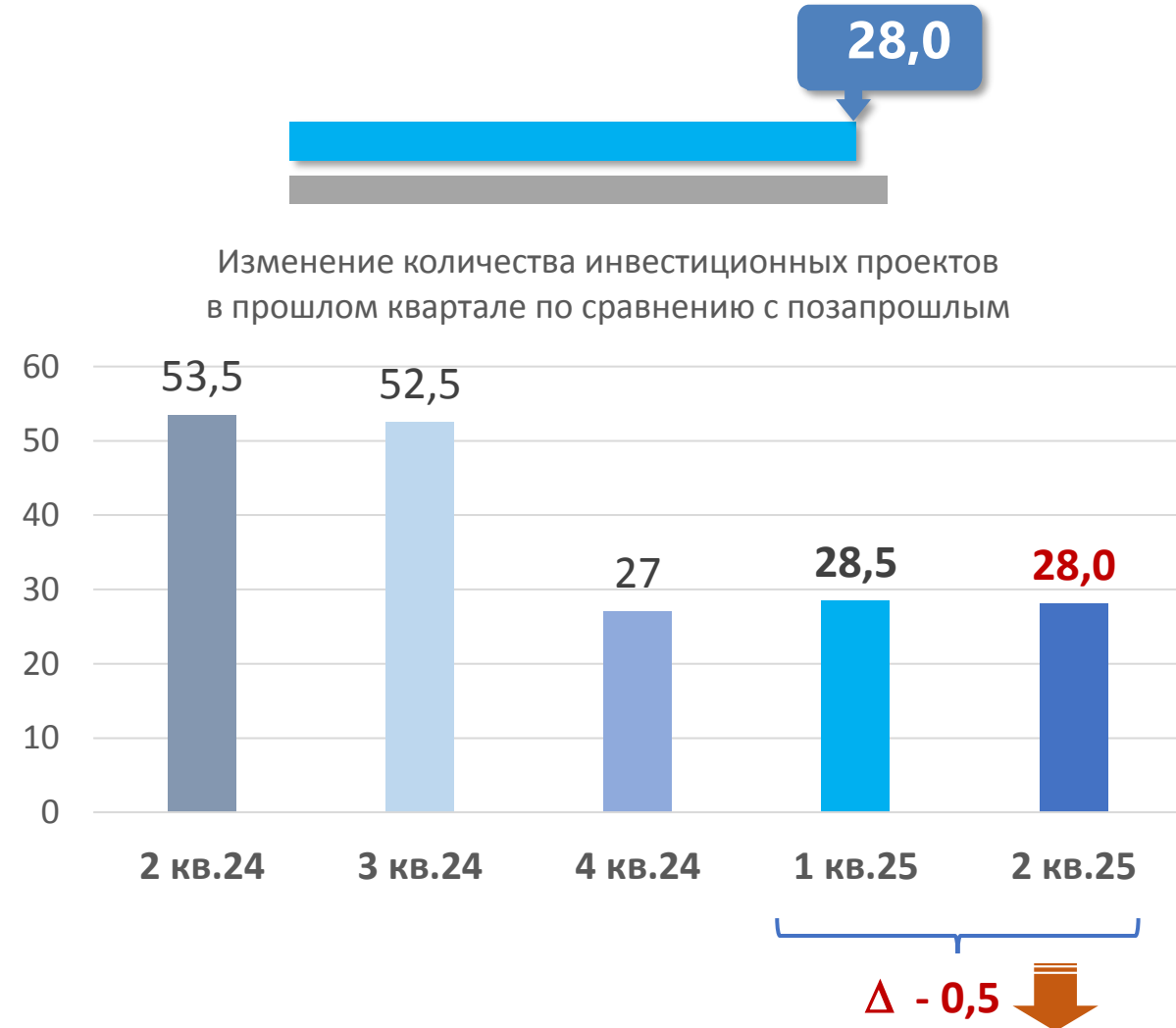
Руководитель направления проектного офиса «Солар»:

«Реальность такова, что "переждать" не вышло, мы учимся правильно инвестировать. Чуть хуже, чем в первом квартале - потому что дорого, потому что стоят задачи оптимизироваться. Кажется, что минимум будет в 3 квартале, к концу года новые проекты будут запускать чуть активнее (хочется верить) - по итогам года и по пониманию ситуации.»

Евгений Гаврилов

Руководитель проектного офиса по стратегии «Метафракс Кемикалс»:

«В моей зоне ответственности проектов прибавилось - возможно, это следствие того, что мы управляем ими на самых ранних (и, поэтому, недорогих) стадиях. Повышенная ключевая ставка напрямую не успела повлиять. Вот если она не опустится через 2 года, когда проекты начнут утилизировать основной бюджет на оборудование и стройку, не исключая, что неприоритетные проекты будут ставиться на паузу»



Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

Антон Ганжа

Региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф.-м.н.:

«Количество инвестиционных проектов в прошлом квартале продолжало снижаться – новых проектов не появилось, прежде всего в связи с отсутствием перспектив и необходимости дальнейшего развития производства, все ранее начатые проекты завершились»

Натела Джапаридзе

Начальник центра методологического управления АО «Газпромстрой»:

«Идет явная тенденция к снижению процента активных проектов во всех отраслях. Если брать отношение к 2024 году, то это не менее 20 %, если брать отношение второго квартала 2025 года к первому кварталу 2025 года, то это 5-7%. В нашей компании это в меньшей степени проявляется, т.к. мы основной подрядчик ПАО «Газпром» по строительству объектов газоснабжения, строительство таких объектов, является стратегической необходимостью для страны, соответственно, у нас снижение меньше 10% по отношению к 2024 году и 3% к 1 кварталу 2025.»



Как изменилось количество инвестиционных проектов в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

Сергей Черепанов

Руководитель проектного офиса ТюмГУ:

«Российская экономика демонстрирует парадоксальную картину: при формальном росте ВВП инвестиционная активность падает. Индекс COBHET: 28,0 — тревожный сигнал, свидетельствующий о том, что более половины компаний сокращают проектную активность. Этот тренд не временный, а системный: показатель держится на критически низком уровне третий квартал подряд, несмотря на относительную стабильность на рынке труда (уровень безработицы — 2,2% в мае 2025 года по данным Росстата). Таким образом, развитие экономики все больше опирается на текущую деятельность и госрасходы, а не на модернизацию и развитие.»

Дмитрий Белов

Директор по инвестициям «АВА Групп», к.э.н.:

«Количество проектов не изменилось. При этом, часть проектов остались в стадии концепции и ожидают лучшего времени, а часть либо куплены, либо разморожены. Причина, в первую очередь, в дорогих деньгах. Новые проекты входят в контур только в том случае, если их экономические показатели «зашкаливают» относительно реализуемых ранее проектов»



Как изменились **зарплаты членов команды управления проектами** в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



Зарплата членов команды управления проектами

Исходные данные:

- Стало больше – 8%
- Осталось без изменений – 81%
- Стало меньше – 11%

Михаил Фролов

Партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

«Индекс изменения зарплат составил 48,5, упав ниже 50 впервые за несколько кварталов. Большинство респондентов указало на неизменность зарплат, но возможно снижение индекса указывает на замедление зарплатной гонки, которая наблюдалась на рынке труда последнее время.»

Дмитрий Белов

Директор по инвестициям «АВА Групп», к.э.н.:

«Зарплаты остались на прежнем уровне, +/- 5%. Фактически, происходила лишь ротация кадров»



Как изменились **зарплаты членов команды** управления проектами в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

Михаил Белов

Руководитель направления проектного офиса «Солар»:

«Ситуация на рынке стала хуже, говорить о повышениях зарплаты всё сложнее - и доходность падает, и конкуренция растёт, и оптимизации идут.»

Евгений Гаврилов

Руководитель проектного офиса по стратегии «Метафракс Кемикалс»:

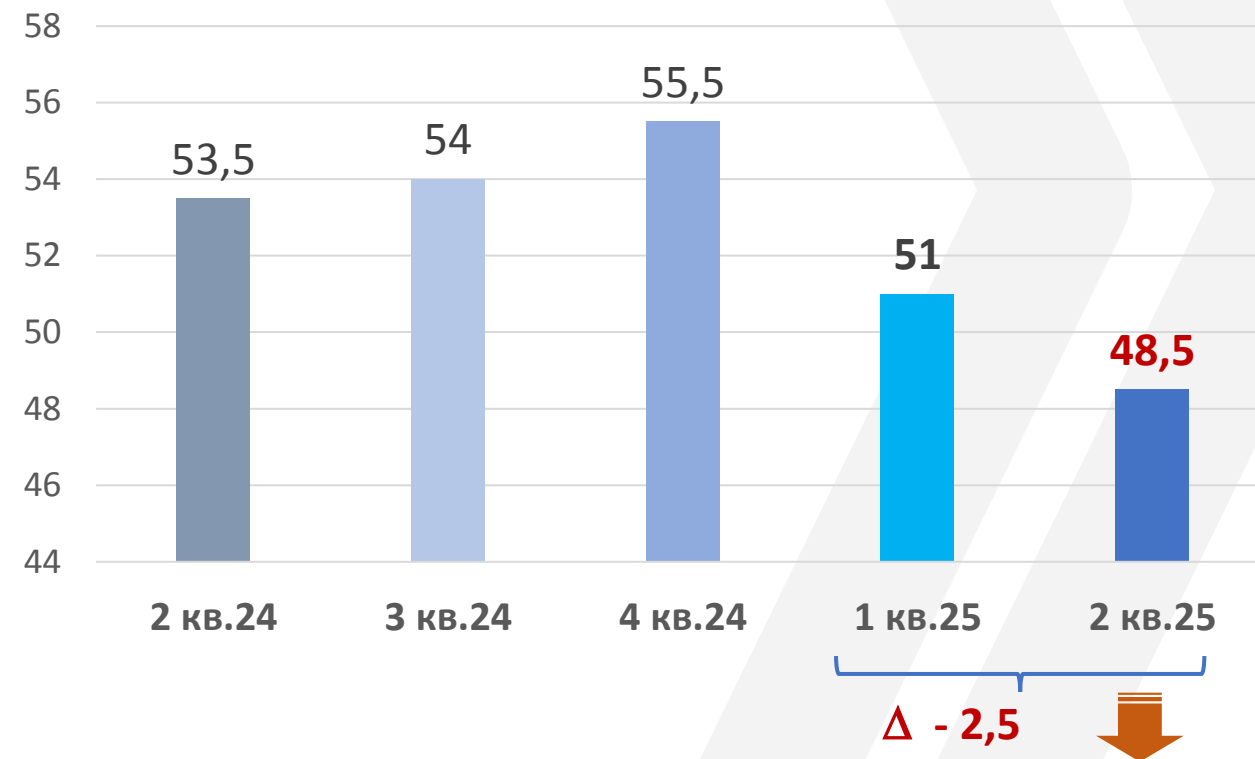
«Наблюдаем торможение зарплатных ожиданий, однако самого снижения нет ни у кого - ни в нашей компании, ни на рынке»

Антон Ганжа

Региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф-м.н.:

«Зарплаты остались на том же уровне. Тем не менее потребность в их росте явно существует в связи с ростом уровня инфляции, однако рост ЗП ограничивается финансовым состоянием предприятий.»

Изменение зарплат членов команд управления проектами



Как изменились **зарплаты членов команды** управления проектами в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



Сергей Черепанов

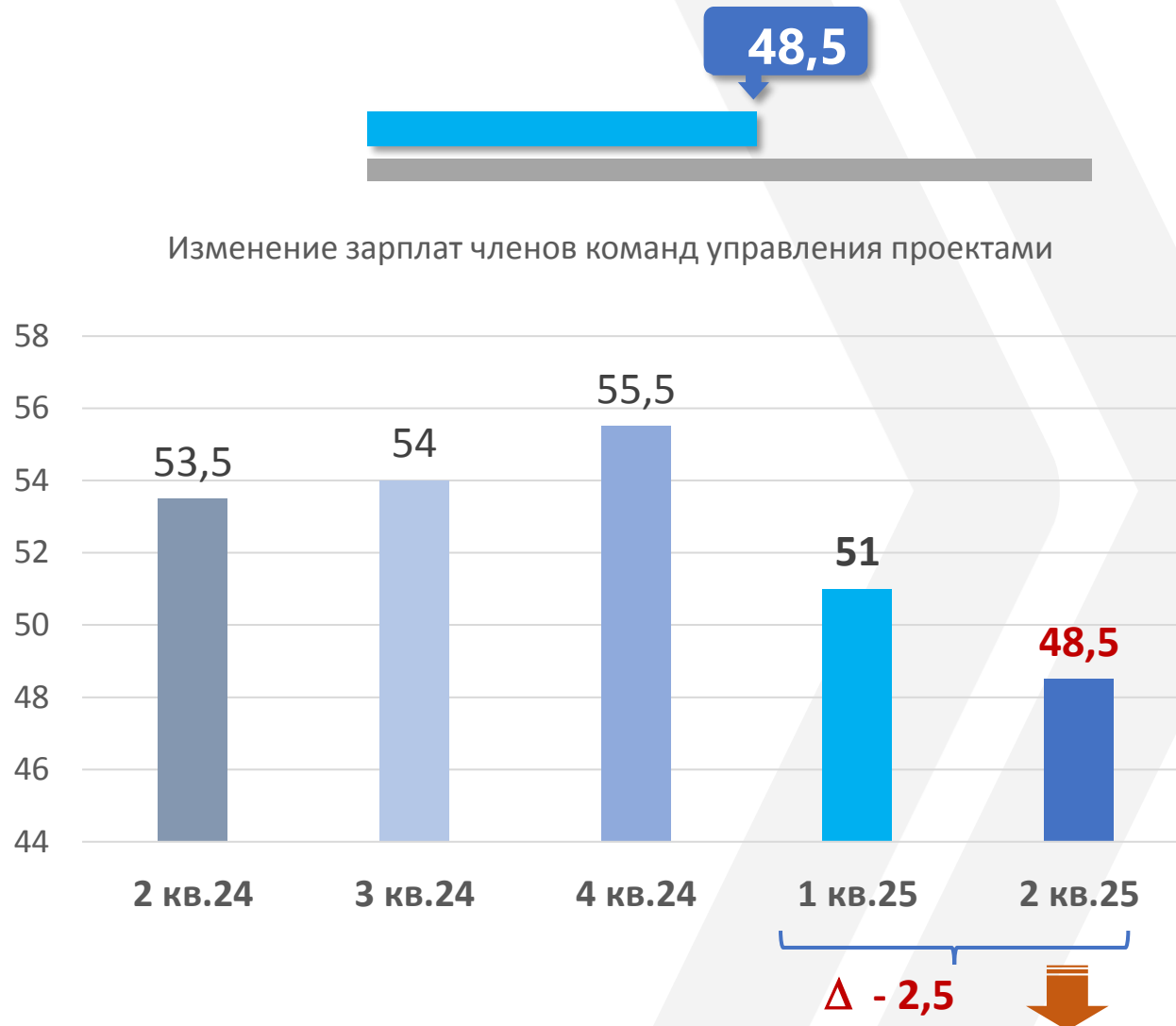
Руководитель проектного офиса ТюмГУ:

«Индекс менее 50 знаменует начало коррекции на рынке труда для специалистов по управлению проектами. Эта коррекция происходит на фоне общего роста реальной заработной платы в экономике (104,6% в мае 2025 года к аналогичному периоду прошлого года по данным Росстата), что создает парадокс: в условиях роста зарплат в целом, проектный сектор сталкивается с давлением на издержки. Это не крах, а переход к более рациональному ценообразованию на рынке проектных кадров, где качество начинает перевешивать дефицит. Рынок корректирует перекосы, но не ломает карьерные траектории.»

Натела Джапаридзе

Начальник центра методологического управления АО «Газпромстрой»:

«По зарплатной политике могу оценить тенденции только в своей компании. Основной подъем зарплат у нас был в 2023 году. Далее повышение зарплат было связано скорее всего с переработками персонала. В рамках 1 и 2 кварталов 2025 года, тенденций на изменение зарплат не наблюдалось.»



Изменилось ли **количество занятых** на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?



Количество занятых на проекте

Исходные данные:

Стало больше – 25%

Осталось без изменений – 36%

Стало меньше – 39%

Михаил Фролов

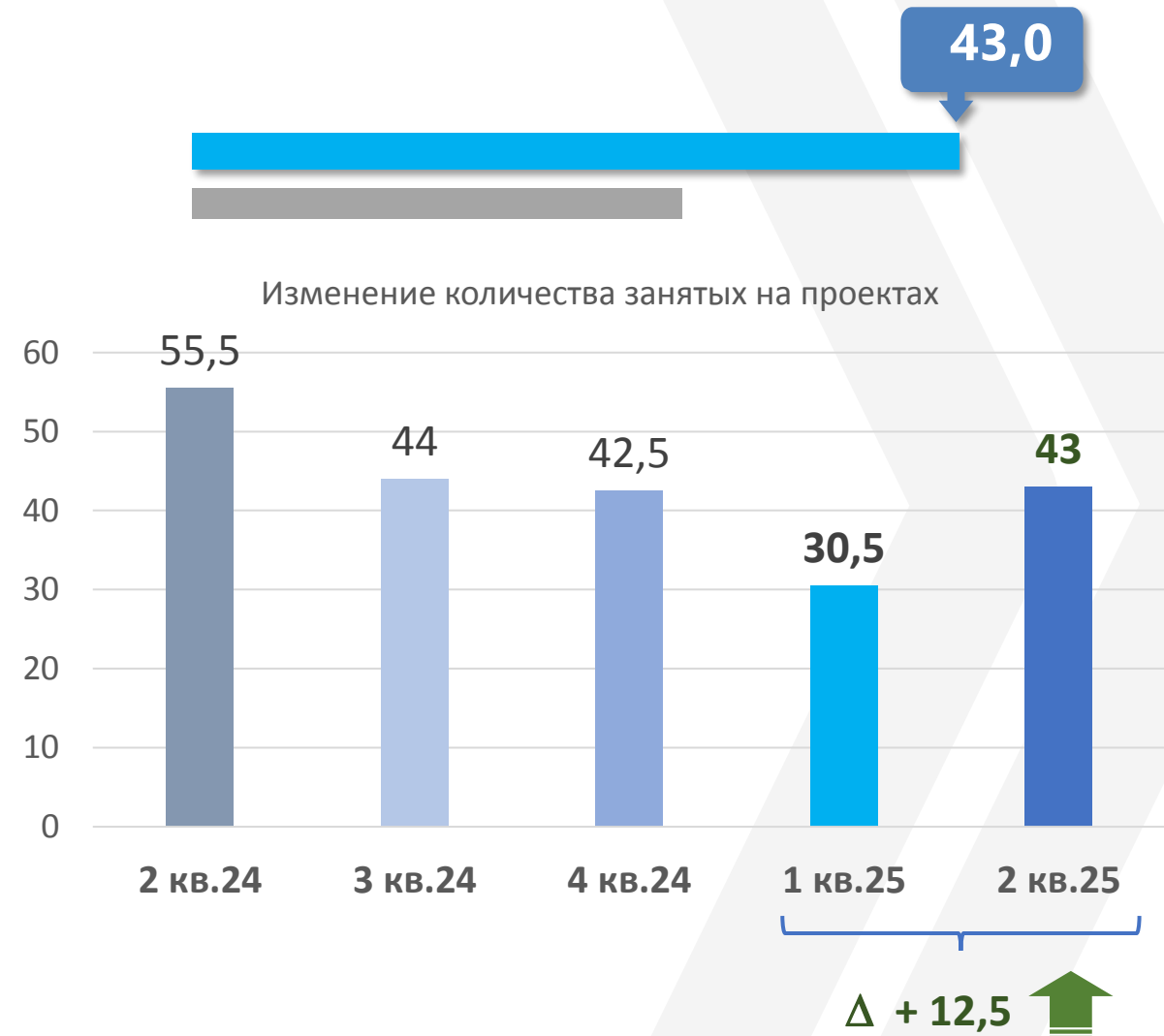
Партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

«Индекс изменения количества сотрудников восстановился до уровня второго полугодия прошлого года, при этом 39% респондентов сообщили о сокращениях. Это меньше чем в прошлом квартале – может быть компании решили оптимизировать расходы на оплату труда за счет сокращения зарплат, при этом минимизировав сокращение штата.»

Дмитрий Белов

Директор по инвестициям «АВА Групп», к.э.н.:

«Несмотря на ротацию кадров, количество сотрудников осталось без изменений.»



Изменилось ли количество занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

Михаил Белов

Руководитель направления проектного офиса «Солар»:

«Я бы говорил об осторожной корректировке - но говорить, что найм стал "свободным" я бы не стал. Я вижу, как корректируют прошлые увольнения в некоторых компаниях - когда сократили тех, кто нужен и их снова набирают.»

Евгений Гаврилов

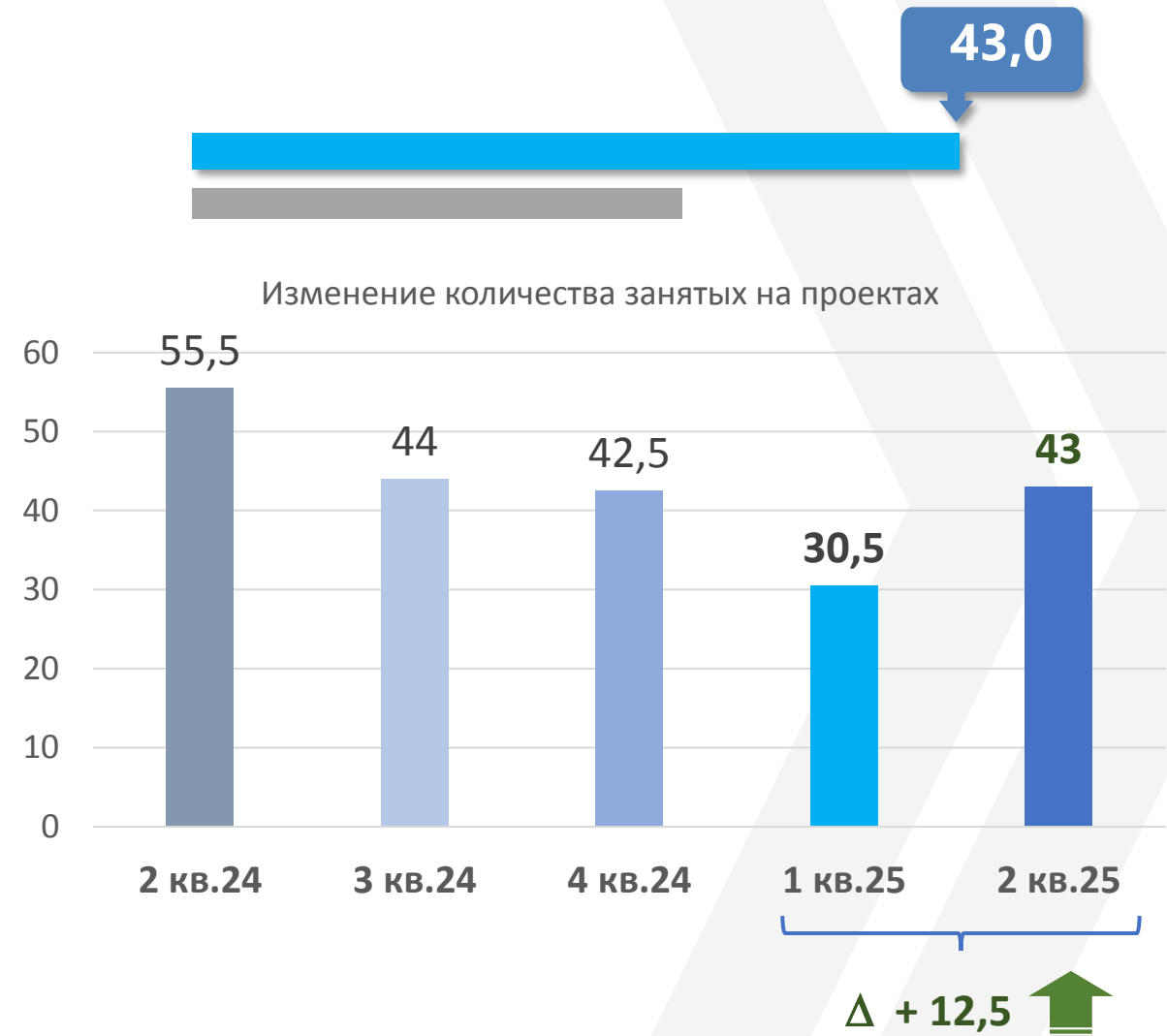
Руководитель проектного офиса по стратегии «Метафракс Кемикалс»:

«С ростом кол-ва проектов растет и штатное количество. При этом, отмечаю, что закрывать вакансии крайне тяжело - рекордно низкая безработица и перегретый рынок делают своё дело»

Антон Ганжа

Региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф-м.н.:

«Наблюдается сокращение рабочих мест занятых в проектах, как по причине сокращения количества самих проектов, так и по причине несоответствия зарплатных ожиданий (потребности в росте ЗП) финансовым возможностям предприятий»



Изменилось ли количество занятых на проектах в вашей организации в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым?

Сергей Черепанов

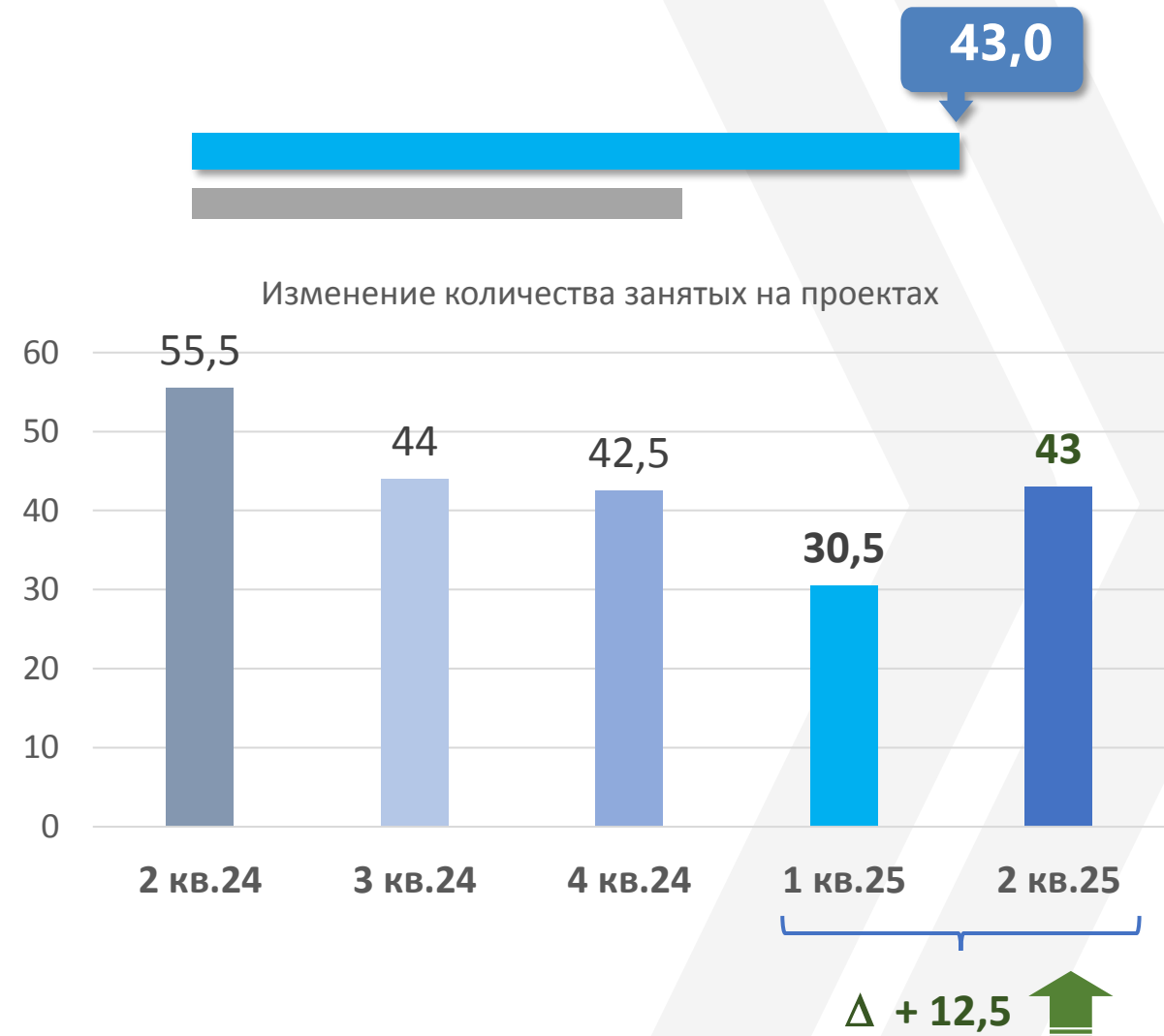
Руководитель проектного офиса ТюмГУ:

«Индекс 43,0 подтверждает тренд на умеренное сокращение численности персонала в проектной деятельности, но с важной особенностью: относительное восстановление (+13,5) по сравнению с предыдущим кварталом указывает на переход к стратегии "консервации" проектных команд. В подтверждение этого показательна ситуация в строительстве, ключевой отрасли для проектной деятельности: положительное сальдо прибылей и убытков в январе-апреле 2025 года увеличилось на 20% к аналогичному периоду прошлого года по данным Росстата, это позволяет организациям "замораживать" проектные команды без увольнений, ожидая улучшения конъюнктуры»

Натела Джапаридзе

Начальник центра методологического управления АО «Газпромстрой»:

«В нашей компании видна тенденция к увеличению рабочих мест. Связано это с тем, что изменились условия реализации проектов и для обеспечения управляемости по каждой области, несмотря на явное увеличение автоматизации ряда процессов, численность проектных команд увеличилась на 7-10% по отношению к прошлому году. В квартальном разрезе тенденция не так заметна и составляет не более 2%»



Оцените **суммарный бюджет открытых проектов** в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым



Суммарный бюджет открытых проектов

Исходные данные:

Стало больше – 14%

Осталось без изменений – 42%

Стало меньше – 44%

Михаил Фролов

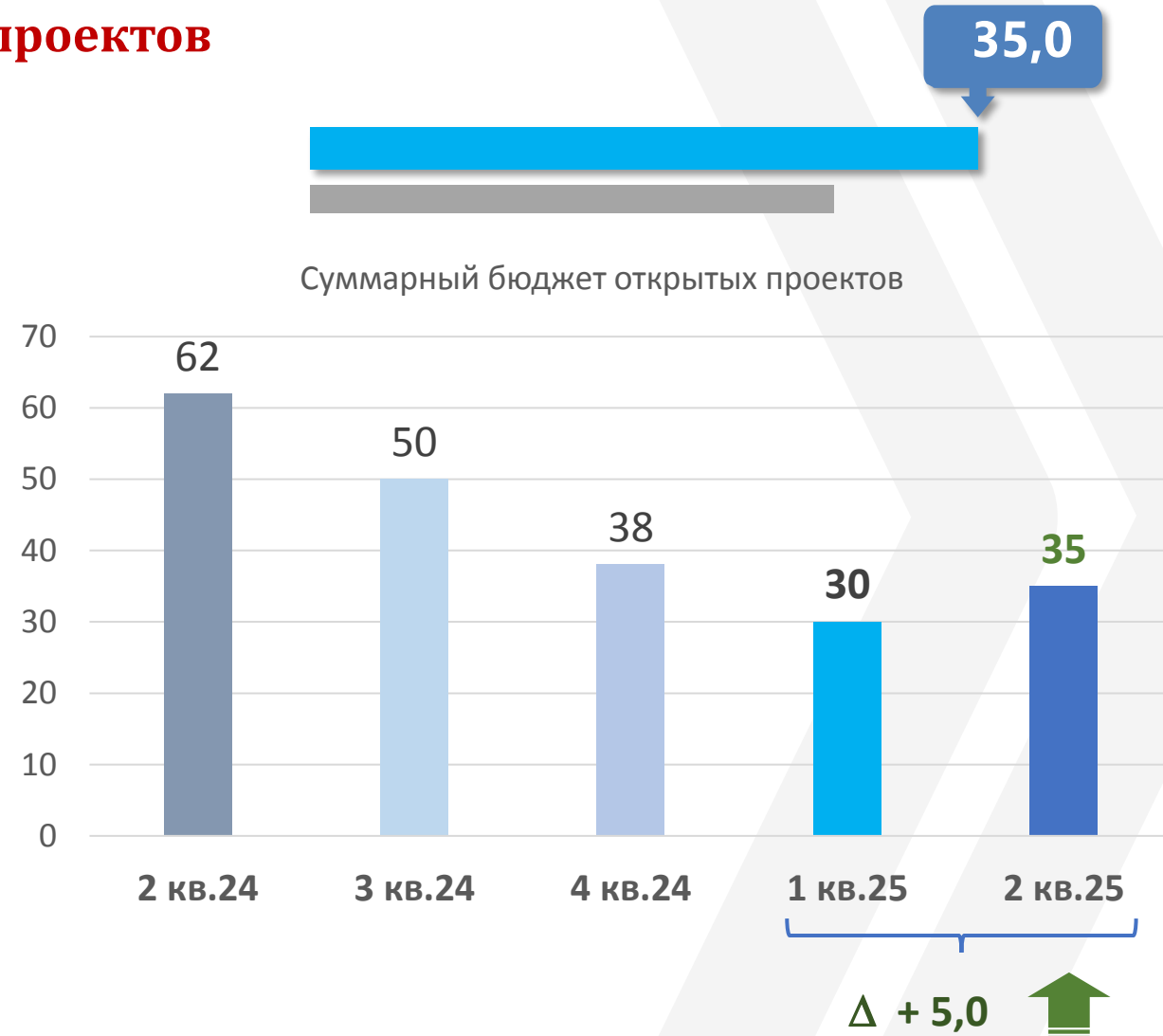
Партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

«Индекс изменения бюджета проектов во 2м квартале 2025 года остается низким – при этом чуть менее половины респондентов сообщают о снижении бюджетов. Дороговизна кредитных ресурсов продолжает вынуждать компании сокращать инвестиционную активность.»

Дмитрий Белов

Директор по инвестициям «АВА Групп», к.э.н.:

«Общий бюджет проектов остался без изменений. Но данный тренд будет меняться в сторону повышения ввиду удорожания во всех направлениях деятельности компании»



Оцените **суммарный бюджет открытых проектов** в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым

Михаил Белов

Руководитель направления проектного офиса «Солар»:

«Как и с количеством мест - мы сначала зажали все, что можно, а теперь постепенно запускаем то, без чего нельзя. При этом все ещё запуская минимум. По совокупности, возвращаясь к прогнозу прошлого года - я не думаю, что мы увидим сильный рост показателя до 4 квартала.»

Евгений Гаврилов

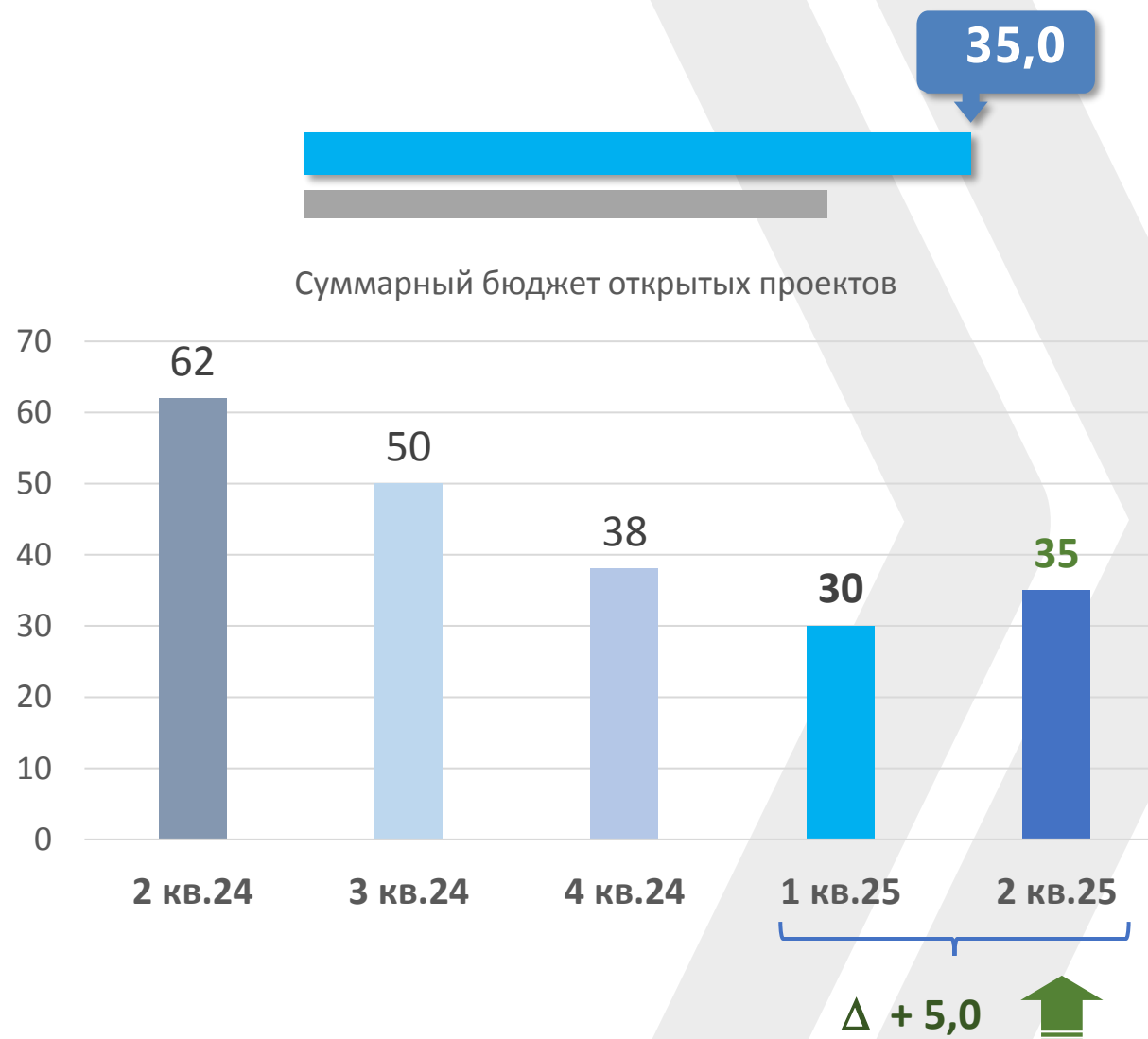
Руководитель проектного офиса по стратегии «Метафракс Кемикалс»:

«С ростом кол-ва проектов вырос и суммарный бюджет. У одного проекта сильно вырос продуктовый периметр - под него инвестиции почти удвоились»

Антон Ганжа

Региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф-м.н.:

«Ситуация в прошедшем квартале по сравнению с позапрошлым не изменилась – сложности с финансированием: задержки при открытии новых заказов, перенос сроков исполнения и оплаты по уже заключенным договорам; закрытие старых проектов - по факту бюджет открытых проектов равен нулю из-за их отсутствия»



Оцените **суммарный бюджет открытых проектов** в прошлом квартале по сравнению с позапрошлым

Сергей Черепанов

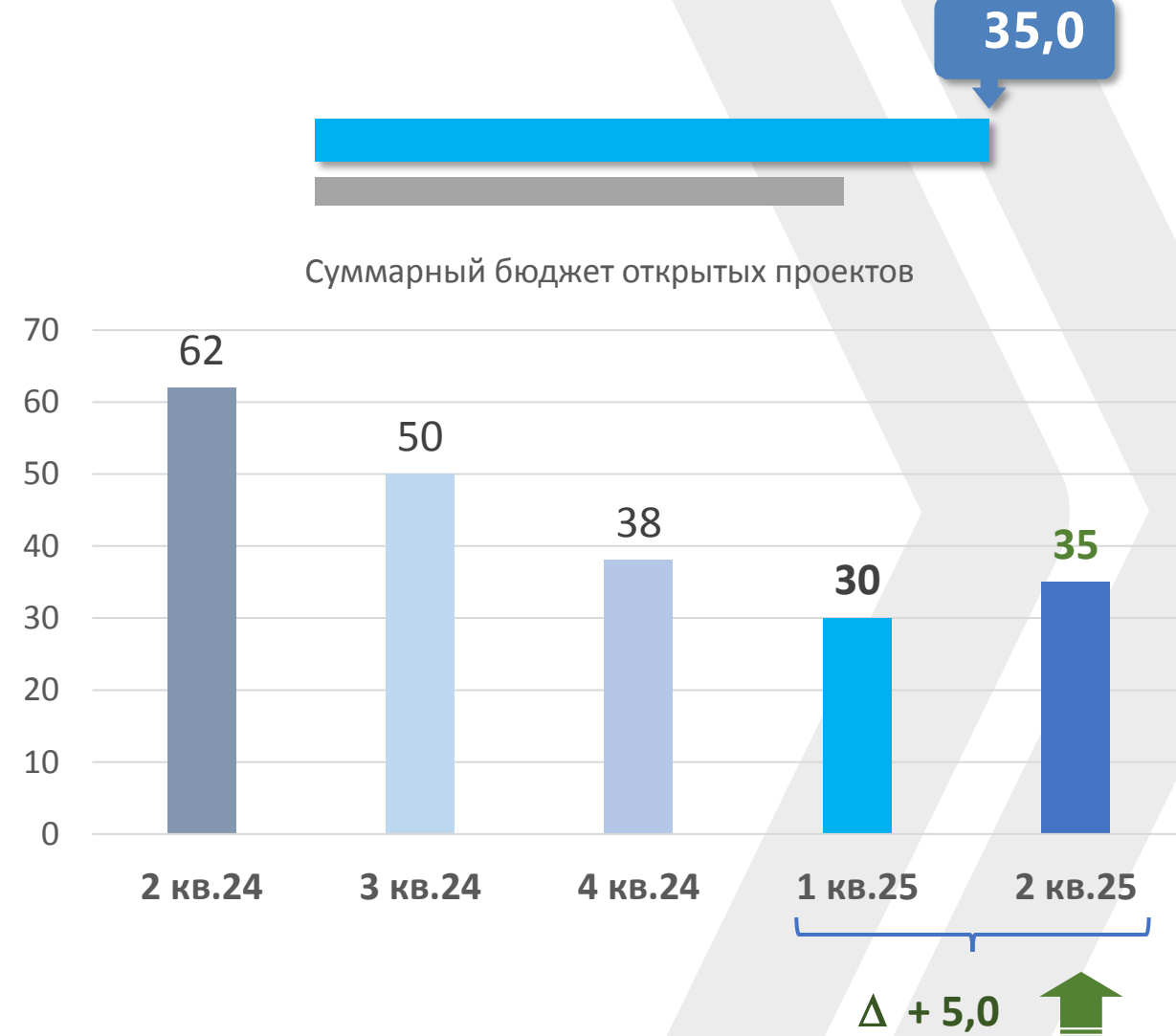
Руководитель проектного офиса ТюмГУ:

«Индекс бюджетов в 35,0 — один из самых тревожных показателей в отчете, свидетельствующий о том, что более 40% компаний сокращают финансирование проектов. Однако, это не просто сокращение, а перераспределение бюджетов в пользу узкого круга приоритетных инициатив. Анализ данных Росстата показывает, что при общем росте промышленного производства (109,3% за январь-май 2025 г.), наблюдается резкая диспропорция в распределении инвестиций по отраслям, это указывает на то, что компании фокусируются на проектах в "выигрышных" секторах, одновременно сокращая инвестиции в менее перспективные направления.»

Натела Джапаридзе

Начальник центра методологического управления АО «Газпромстрой»:

«По отношению к 2025 году произошло увеличение бюджетов порядка 15%, при квартальном срезе так же сохраняется тенденция к возрастанию бюджетов проектов порядка 3-5%. Определяется это, прежде всего, увеличением стоимости оборудования и материалов.»



Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала



Прогноз по количеству инвестиционных проектов

Исходные данные:

Стало больше – 8%

Осталось без изменений – 30%

Стало меньше – 62%

Михаил Фролов

Партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

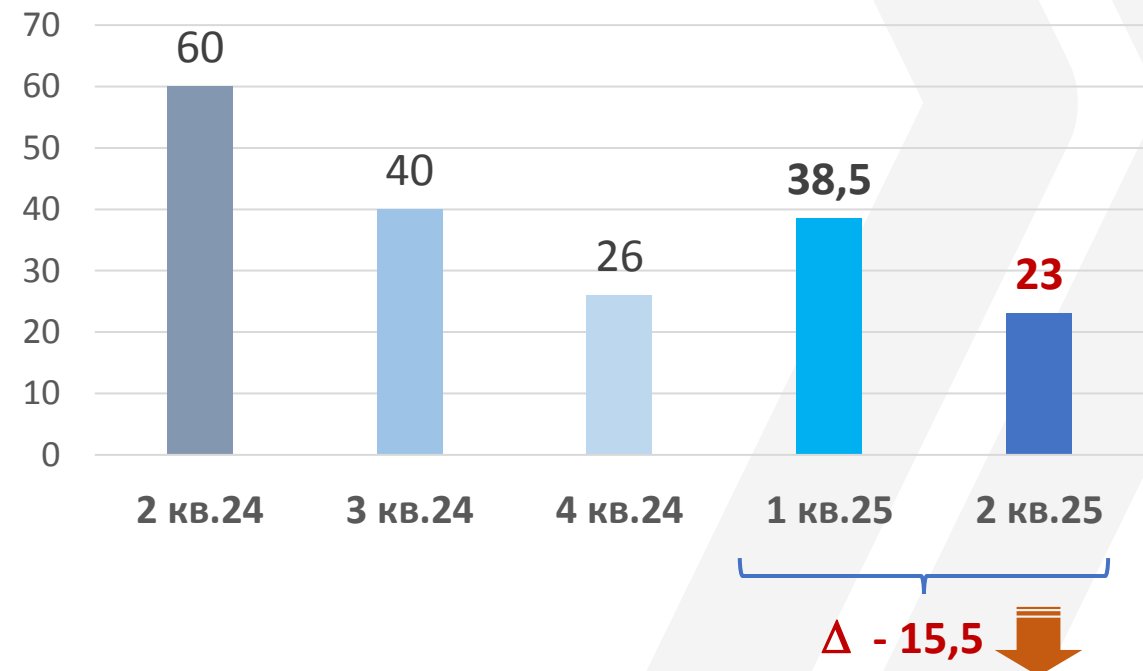
«Индекс будущего роста количества проектов упал до рекордно низких значений. Респонденты полны пессимизма – почти две трети сообщают о планах по сокращению количества инвестиционных проектов. Ситуацию может исправить снижение стоимости кредитования.»

Михаил Белов

Руководитель направления проектного офиса «Солар»:

«В прошлый раз я сказал, что народ активнее ждал, что "бюджеты доедут", а сейчас - скорее пришло понимание, что за каждый новый проект надо бороться, запуски на "авось" совсем не летят почти нигде. Или же инициативных сократили и остались "стабильные".»

Изменение в количестве инвестиционных проектов



Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала

Евгений Гаврилов

Руководитель проектного офиса по стратегии «Метафракс Кемикалс»:

«Будет расти - у нас очередь на маркетинговый и финансовый анализ из новых проектов - на ближайший год точно хватит»

Натела Джапаридзе

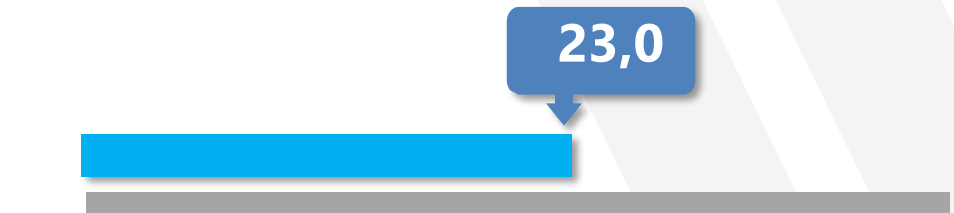
Начальник центра методологического управления АО «Газпромстрой»:

«Считаю, что тенденция к снижению количества инвестиционных продолжится»

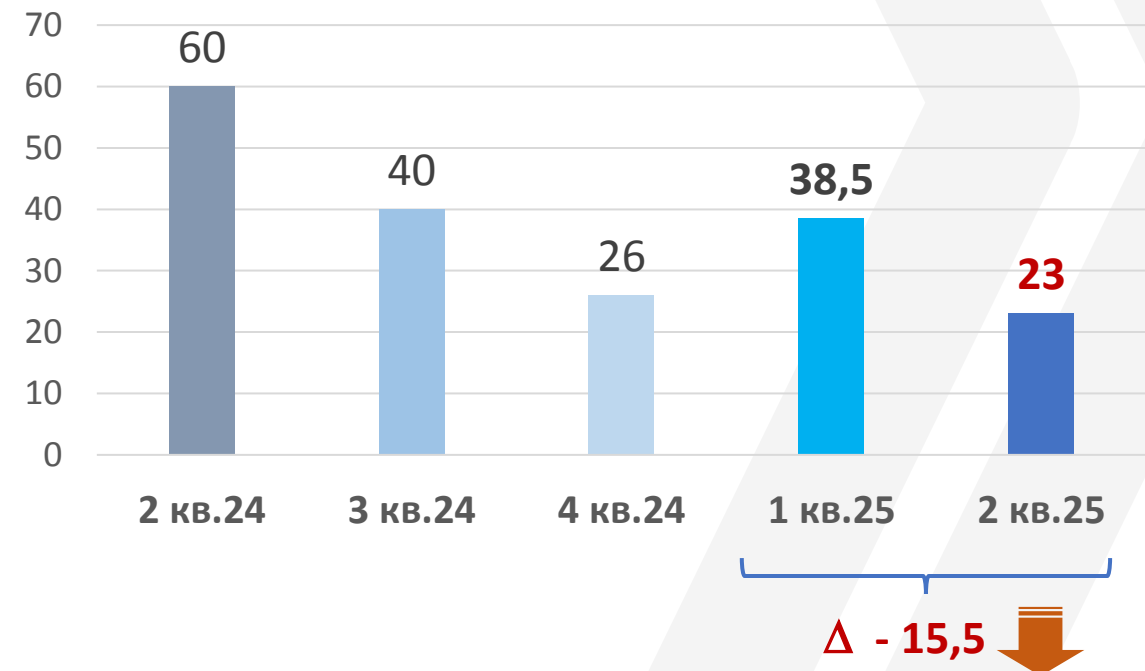
Сергей Черепанов

Руководитель проектного офиса ТюмГУ:

«Индекс 23,0 — это не просто пессимизм, а сигнал о надвигающейся инвестиционной рецессии. Этот прогноз подкреплен макроэкономическими данными о снижении индекса предпринимательской уверенности организаций обрабатывающих производств во 2 квартале 2025 года до нулевого значения (данные Росстата). В целом, мы наблюдаем переход к новой реальности проектного управления, где ключевыми компетенциями становятся оптимизация, управление рисками и максимальная отдача от ограниченных ресурсов. В этих условиях важна оценка проектов не только по бюджету, а по реальному вкладу в стратегические цели компании.»



Изменение в количестве инвестиционных проектов



Спрогнозируйте изменения в количестве инвестиционных проектов в течении следующего квартала

Дмитрий Белов

Директор по инвестициям «АВА Групп», к.э.н.:

«Полагаю, что количество не изменится. На это указывает ряд экономических показателей: ключевая ставка, и как следствие, недоступность кредитов; отсутствие свободных денег у инвесторов, отсутствие денег у населения.»

Антон Ганжа

Региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф.-м.н.:

«Как и ожидалось в первом полугодии 2025 года новых инвестиционных проектов не было. Тем не менее существует осторожный оптимизм в части их появления в перспективе 3-го – 4-го кварталов в связи с ожидаемым (и фактически случившемся) изменением конъюнктуры и заключением новых контрактов. В то же время остается неясным, будут ли при этом реализовываться новые инвестиционные проекты: очевидным образом бенефициары склонны исполнять обязательства по новым контрактам без дополнительных вложений с использованием имеющихся ресурсов и только при превышении некоей критической массы запрашиваемых объемов можно ожидать запуска новых проектов.»



Михаил Фролов

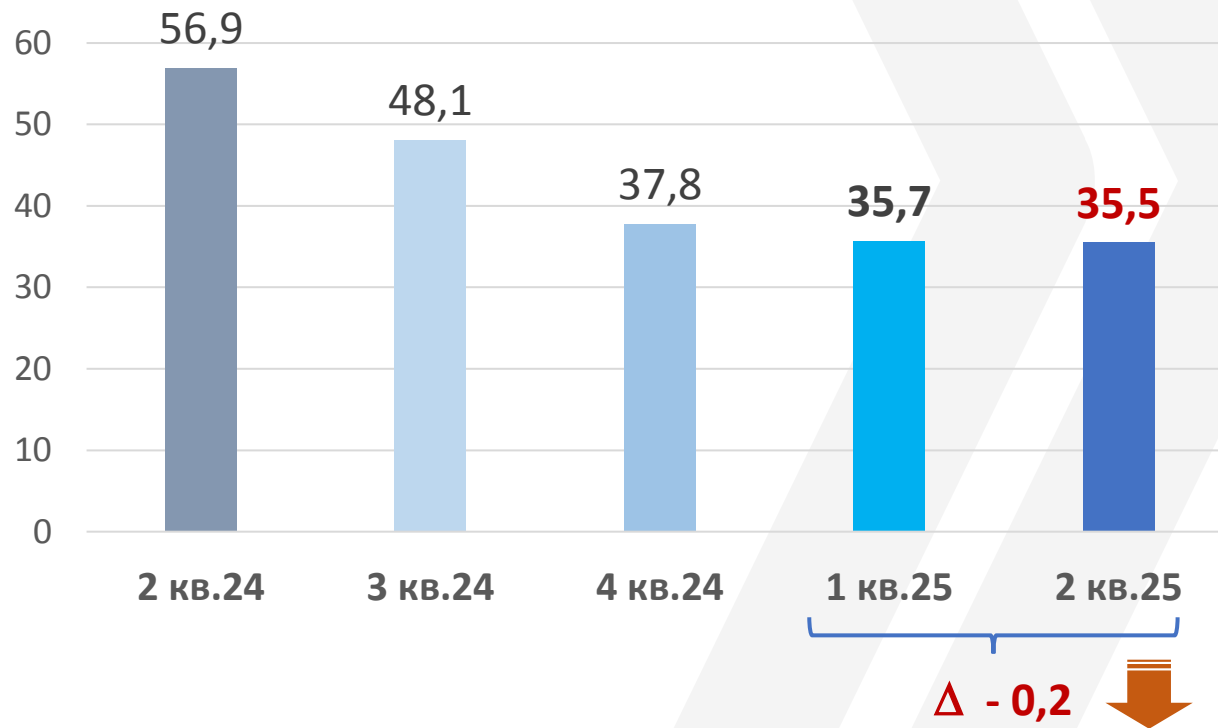
Партнёр компании «Технология Доверия» (ранее PwC):

«Средний индекс проектного управления за 2й квартал 2025 года остается ниже 40.»

Данный результат указывает на продолжающееся существенное замедление в сфере проектного управления. Основной причиной замедления явились уменьшение количества текущих и ожидаемых инвестиционных проектов, а также снижение бюджетов открытых проектов. Инвестиционная активность компаний находится на очень низком уровне из-за дороговизны кредитных ресурсов. Данные указывают на возможность рецессии в ближайшее время.»



Изменение Общего индекса



Михаил Белов

Руководитель направления проектного офиса «Солар»:

«Итак, что мы видим по рынку в среднем?

Ставка остается высокой и дорогой. Свои бюджеты режут, в том числе потому, что выгоднее "вложить" на счёт, чем бежать.

Сейчас мы учимся работать эффективнее (кто готов учиться) или же залезаем на дно (кто хочет переждать).

В прошлый раз я. говорил, что второй квартал будет показательным и оно подтвердилось - до конца года мы явно не победим. Мне сложно представить такие изменения, чтобы в рамках третьего квартала индекс показал двухзначный рост.»

Ирина Зубарева

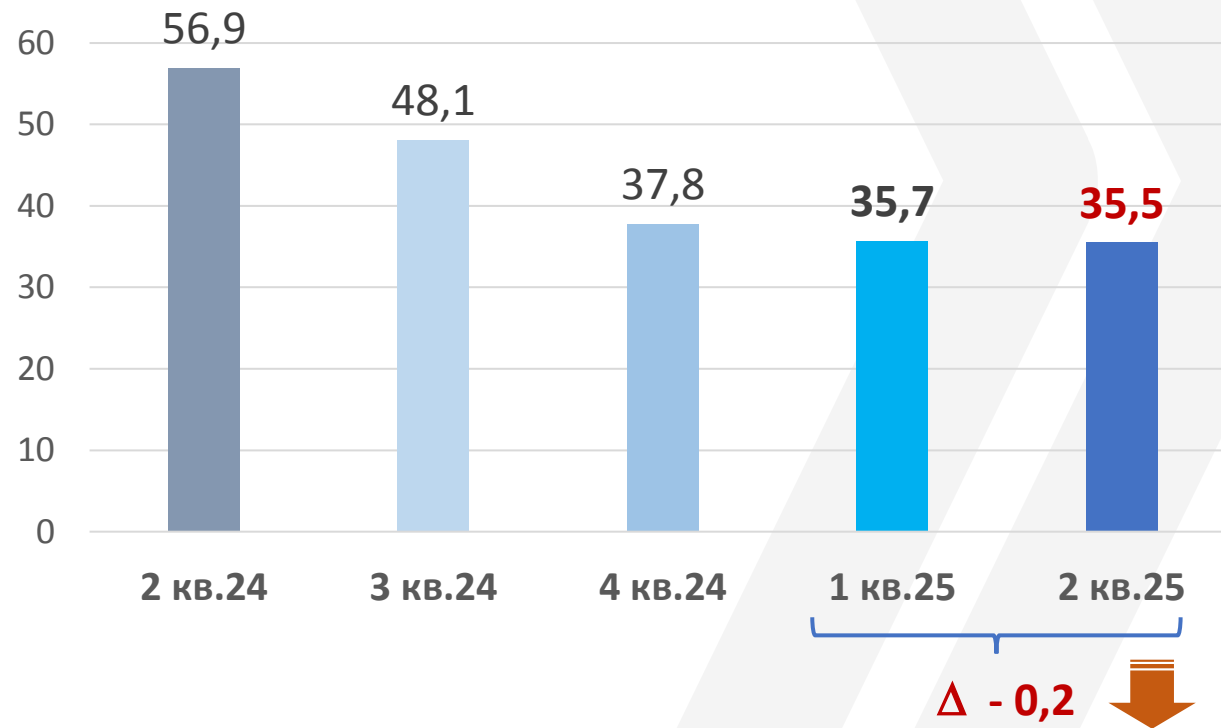
Руководитель проектного офиса АО «Трансмашхолдинг»

«Итоги индекса динамики развития показывают, что ухудшение показателей обусловлено совокупностью факторов: геополитическая неопределенность, высокая стоимость кредитов, сдерживание корпоративных бюджетов ради минимизации рисков и приоритет оперативных процессов над проектными ввиду стремления обеспечить стабильность прибыли. Таким образом, проблема снижения динамики вызвана комплексом внутренних и внешних обстоятельств, среди которых высокие кредитные ставки — лишь один аспект общей картины.»



35,5

Изменение Общего индекса



Общий индекс

Евгений Гаврилов

Руководитель проектного офиса по стратегии «Метафракс Кемикалс»:

«Точно не соответствует положению дел в моей компании - мы в активной стадии формирования инвестпортфеля»

Антон Ганжа

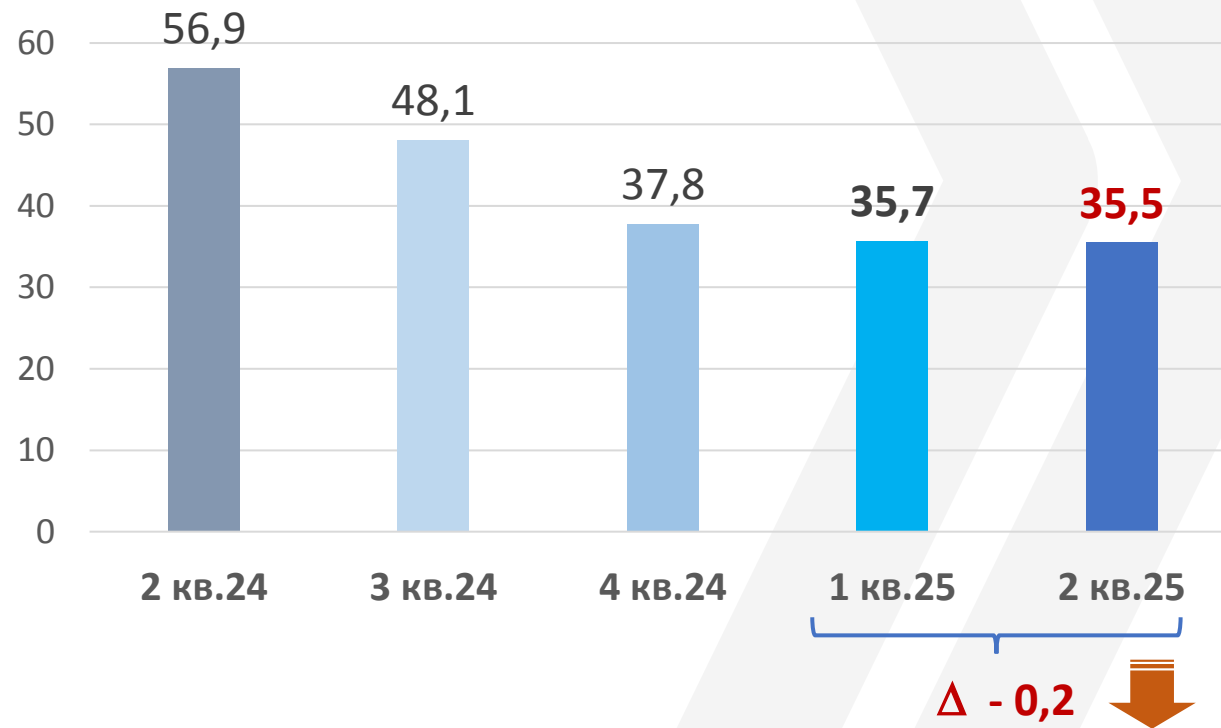
Региональный менеджер «ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф-м.н.:

«Охлаждение экономики», инициированное ЦБ в прошлом году, продолжает приносить свои плоды – инвестиционная проектная активность в сфере среднего и малого бизнеса упала до нуля как по причине невозможности получения доступа к финансированию, так и по причине отсутствия какого-то ни было смысла в расширении и модернизации производственных мощностей - перспективы новых заказов хотя и имеются, но их объемы неясны, при этом не только окупаемость новых проектов, но и рентабельность существующего производства ниже доходности вложений в финансовые инструменты. Если ситуация в части стимулирования экономики страны в ближайшее время не изменится, то промышленное производство перейдет в стагнационный сценарий - в лучшем случае, или же в сценарий полномасштабного кризиса – в худшем»



35,5

Изменение Общего индекса



Дмитрий Белов

Директор по инвестициям «АВА Групп», к.э.н.:

«Общий индекс абсолютно правильно показывает текущую ситуацию в экономике, и конкретно, в строительной отрасли. К сожалению, такие факторы, как высокая ключевая ставка, отсутствие понимания стабильности у институциональных и частных инвесторов, политические факторы, «переворот» рынка недвижимости в сторону офисной недвижимости, всё это ведёт к неопределённости и не позволяет рынку не просто расти, а даже оставаться на текущем уровне.»

Натела Джапаридзе

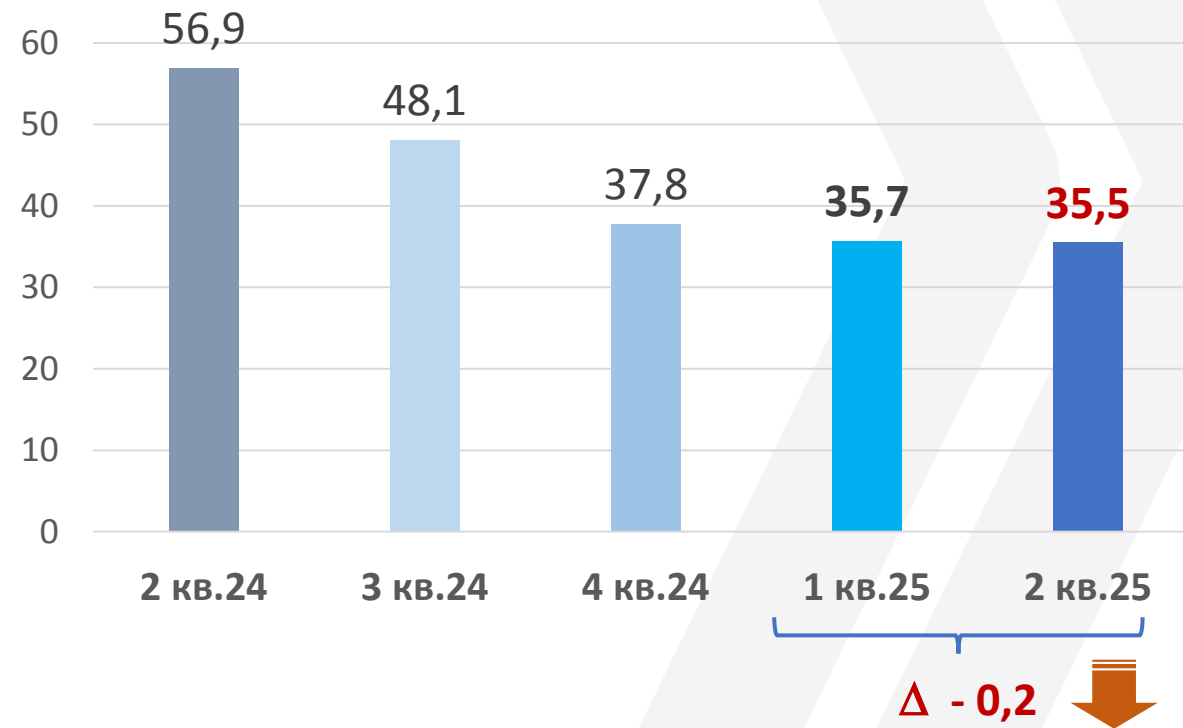
Начальник центра методологического управления АО «Газпромстрой»:

«Как указывалось выше, тенденция к снижению количества инвестиционных проектов будет продолжаться. В первую очередь это связано с невозможностью инвестиционной деятельности из-за политики финансовых властей РФ. Высокая ставка рефинансирования и дороговизна банковских инструментов по сути останавливает любую инвестиционную деятельность. Это будет продолжаться, пока инвестиционный климат в стране не изменится. До тех пор пока вложение в финансовые инструменты (н-р депозиты) будут иметь доходность больше, чем отдача инвестиций от вложений в любое производство или строительство, полноценных инвестиционных проектов быть не может.»



35,5

Изменение Общего индекса



Екатерина Булхина

Руководитель программ ПАО «Газпром нефть»:

«Данный отчет рисует картину не только финансово-экономического спада в проектном управлении, но и надвигающегося гуманитарного кризиса в проектных командах. Компании, которые сейчас сосредоточатся исключительно на сокращении издержек, рискуют потерять ключевой актив – квалифицированных, мотивированных специалистов УП – и окажутся не готовы к восстановлению, когда экономическая ситуация улучшится.

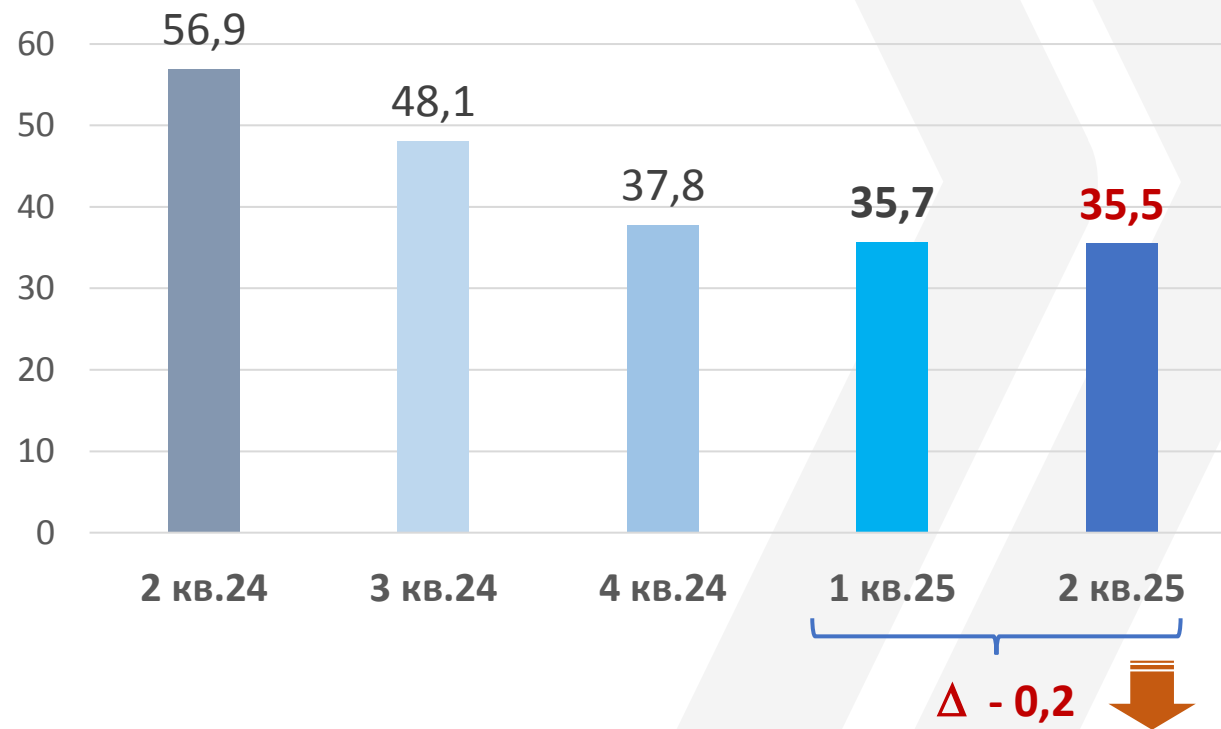
Управление человеческой стороной изменений, поддержка и развитие персонала, честная коммуникация и сохранение доверия становятся критически важными стратегическими задачами наравне с финансовым выживанием.

Недостаточное внимание к этому аспекту может привести компании к более долгосрочным кризисам кадрового голода.»



35,5

Изменение Общего индекса



Антон Маркин

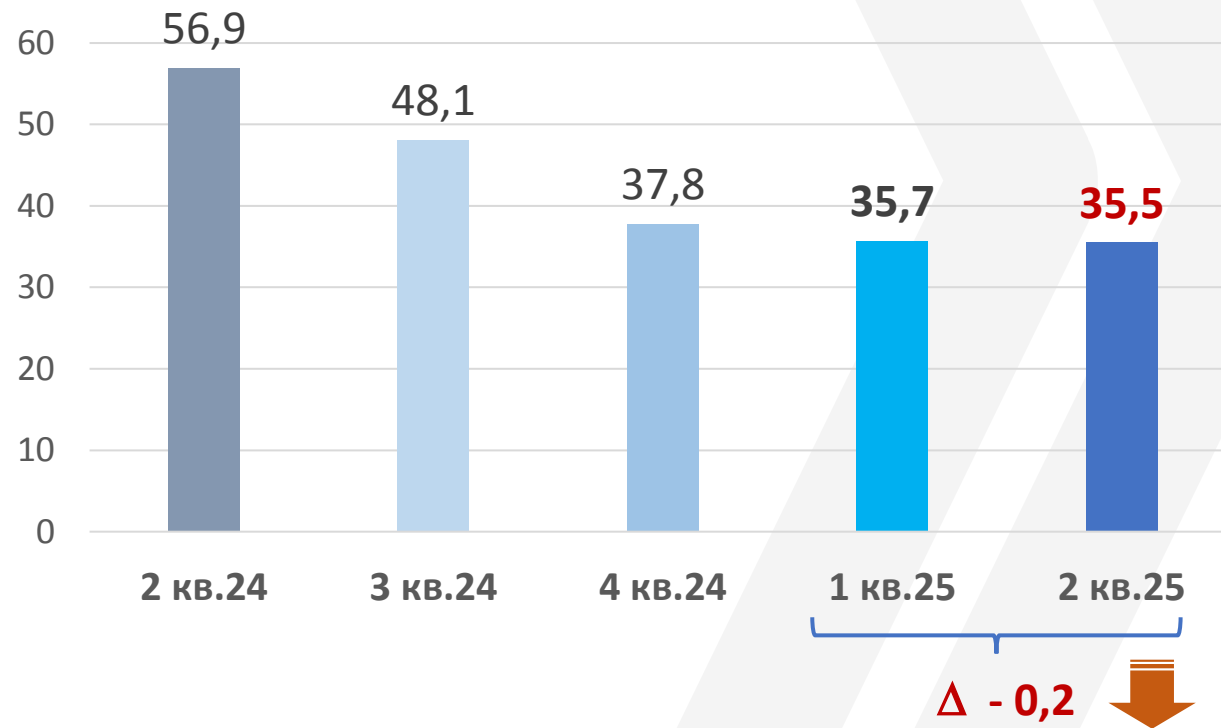
Руководитель проектов, АНО «Россия — страна возможностей», «Мастерская управления «Сенеж», направление «Мастерская эффективности»

«В своем комментарии к Индексу развития проектного управления за 4-й квартал 2024 года я отметил, что 2025 год станет для компаний периодом вынужденных мер. Ситуация такова: объем проектов останется прежним — их количество не увеличивается из-за продолжающихся кризисных явлений, при этом ресурсы сокращаются — зарплаты команд не растут, а нагрузка распределяется на большее количество участников. С точки зрения бережливых технологий, это можно трактовать как попытку компаний экономить «старыми» методами — просто сокращая расходы, вместо того чтобы повышать реальную эффективность процессов, включая управление проектами. Рост числа участников проектов может указывать на два сценария: негативный тренд — когда профессионалы уходят в другие компании из-за снижения зарплат, либо позитивный тренд — если компании заранее наращивают команды, готовясь к будущему росту проектов. В любом случае, в этой гонке победят те, кто уже сейчас инвестирует в системную оптимизацию процессов, не жертвуя качеством ради краткосрочной экономии. Главное — не «выплеснуть ребенка вместе с водой».»

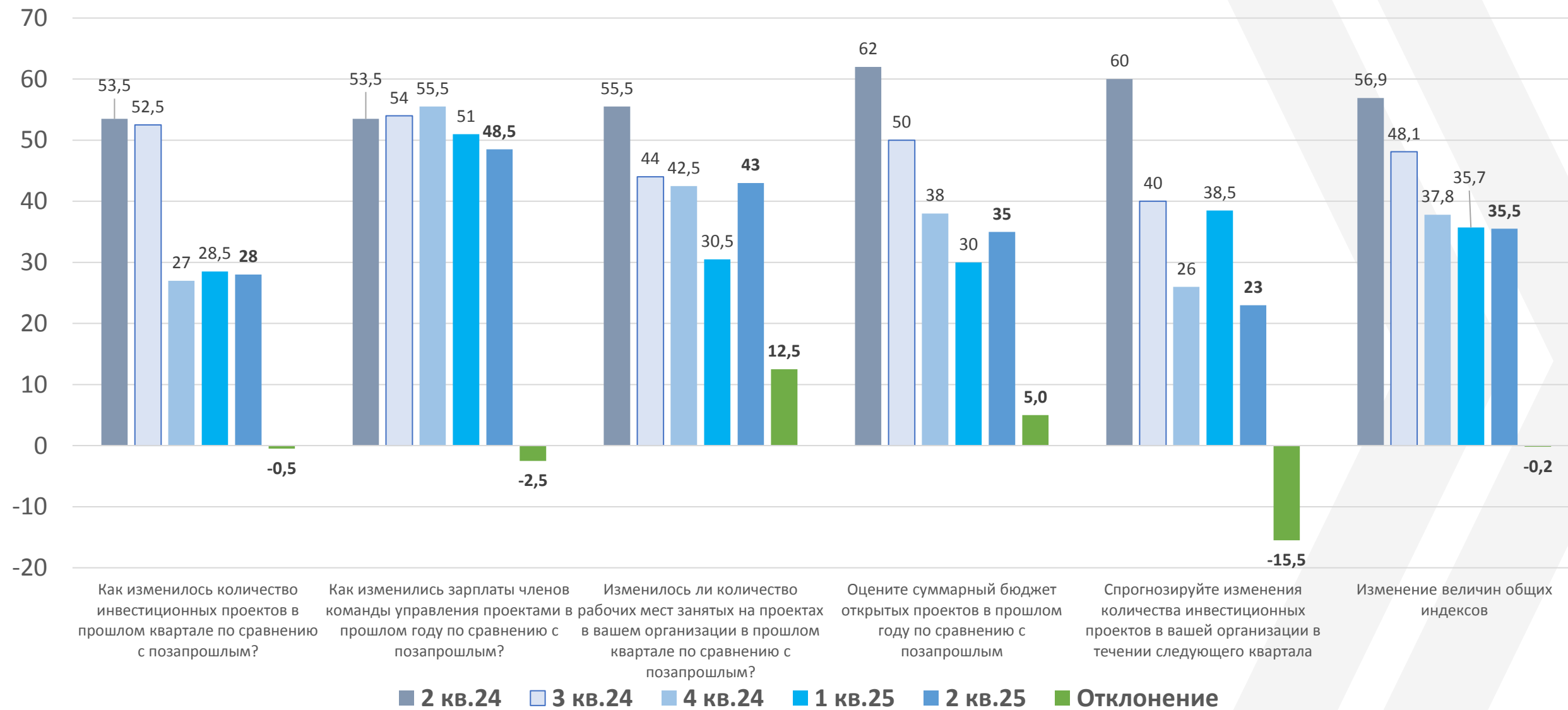


35,5

Изменение Общего индекса



Общий итог.



Благодарности



Михаил Белов,
руководитель
направления
проектного офиса
«Солар»



Антон Ганжа,
региональный
менеджер
«ВЭБ.РФ» в ВО, к.ф-
м.н.



Евгений Гаврилов,
руководитель проектного
офиса по стратегии
«Метафракс Кемикалс»



Дмитрий Медведев,
Директор SOVNET-
СЕРТ



Антон Маркин,
руководитель
проектов, АНО
«Россия — страна
возможностей»



Николай Тимофеев,
Директор по маркетингу
АУП SOVNET

Благодарности



Дмитрий Белов
Директор по
инвестициям
«АВА Групп»,
к.э.н.:



Сергей Черепанов
Руководитель
проектного офиса
ТюмГУ



Натела Джапаридзе
Начальник центра
методологического
управления АО
«Газпромстрой»



Ирина Зубарева
Руководитель
проектного офиса АО
«Трансмашхолдинг»



Алексей Кулешов,
Директор проектного офиса
B2O в ПАО Ростелеком



Екатерина Булхина
Руководитель программ
ПАО «Газпром нефть»



Платформа для обсуждения
результатов исследования:

<https://t.me/CommunityProject>

Продолжение следует ...



Маркетолог проекта -
Анастасия Калтыкова